



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6]

नई दिल्ली, मार्च 7—मार्च 13, 2004, शनिवार/फाल्गुन 17—फाल्गुन 23, 1925

No. 6]

NEWDELHI, MARCH 7—MARCH 13, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 17—PHALGUNA 23, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 1988, (2) रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (डार्कलूम सहायक) भर्ती नियम, 1989, (3) रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1999, जहां तक उनका संबंध ग्लेजर/ट्रिपर के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (फोटोग्राफर) (समूह ग और घ पद) भर्ती नियमों के पदों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (फोटोग्राफर) (समूह ग और घ) पद भर्ती नियम, 2004 है,

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, निम्नलिखित सारणी के स्तंभ (i) में उल्लिखित निम्नलिखित पदों को धारित करने वाले अधिकारी इन नियमों के अधीन सारणी के स्तंभ (ii) में तत्स्थानी रूप से दर्शित पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। ज्येष्ठता सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकथित ज्येष्ठता के सामान्य सिद्धांतों के अनुसार नियम की जाएगी।

सारणी

(1)	(2)
(क) फोटो पर्यवेक्षक (1400-2600 रुपए)	(क) ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II (5000-8000 रुपए)
(ख) (I) फोटो कलाकार (1400-2300 रुपए)	(ख) फोटोग्राफर श्रेणी-I (4500-7000 रुपए)
(II) ज्येष्ठ फोटोग्राफर (1350-2200 रुपए)	
(ग) फोटोग्राफर (1200-2040 रुपए)	(ग) फोटोग्राफर श्रेणी-II (4000-6000 रुपए)
(घ) (I) डार्करूम सहायक (950-1500 रुपए)	(घ) फोटो परिचर श्रेणी-I (3050-4590 रुपए)
(II) डार्क रूम सहायक कनिष्ठ श्रेणी (950-1400 रुपए)	
(ङ) ग्लेजर/ट्रिपर (775-1150 रुपए)	(ङ) फोटो परिचर श्रेणी-II (2610-4000 रुपए)

5. निरहता.— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|---|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II |
| 2. पदों की संख्या | : 2* (2004) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5000-150-8000 रु. |

5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन
 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
 7. सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रान्ति द्वारा।
टिप्पण : सभी पात्र अभ्यर्थियों को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।
 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 4500-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1 : पात्र सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारित करने वाले तत्कालीन फोटो कलाकार (जिसे अब ज्येष्ठ फोटोग्राफर के साथ आमेलित कर लिया गया है और फोटोग्राफर के साथ आमेलित कर लिया गया है और फोटोग्राफर श्रेणी-1 के रूप में पुनः पदाभिहित कर दिया गया है) के लिए दो वर्ष बनी रहेगी।
टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
 13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध है,
रक्षा मंत्रालय स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा
नाम निर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
 3. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय
से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक
अधिकारी —सदस्य
 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।
2. 1. : फोटोग्राफर श्रेणी-1

2. : 6* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 4500-125-7000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
टिप्पण : सभी पात्र अभ्यर्थियों को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।
12. : प्रोन्नति : 4000-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्षों में से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध है, रक्षा मंत्रालय (स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
3. 1. : फोटोग्राफर श्रेणी-II
2. : 13* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : चयन
6. : 18 और 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के विहित की गई है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक :

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या समतुल्य
3. फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव
या

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता
2. फोटोग्राफी में पांच वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

8 मि.मी. और 16 मि.मी. प्रक्षेपण उपस्कर का कार्य साधक ज्ञान

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : आयु : नहीं।

अर्हता : हां।

(किन्तु नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारित करने वाले डार्करूम सहायक और डार्करूम सहायक कनिष्ठ श्रेणी के विद्यमान पदधारी (जिन्हें फोटो परिचर श्रेणी-1 के रूप में आमेलित और पुनः पदाभिहित कर दिया गया है) को स्तंभ (8) के अन्तर्गत अर्हताएं रखने से छूट प्राप्त होगी।

10. : दो वर्ष

11. : (i) 15% प्रोन्नति द्वारा।

(ii) 85% सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : सभी पात्र अभ्यर्थियों को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।

12. : प्रोन्नति : 3050—4590 रुपए के वेतनमान में ऐसा फोटो परिचर श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए :

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध है, रक्षा मंत्रालय (स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : फोटो परिचर श्रेणी-I
 2. : 6* (2004)
 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
 4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
 5. : चयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
 12. : प्रोन्नति : 2610—4000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फोटो परिचर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के अथे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्त : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हैं या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 2610—4000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/संस्था से 8वां उत्तीर्ण प्रमाण पत्र

(ii) किसी फोटोग्राफिक फर्म में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति/समिति (प्रोन्नति पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी

संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध है, रक्षा मंत्रालय स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा

—सदस्य

3. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी

—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : फोटो परिचर श्रेणी-II
 2. : 3* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
 4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : 18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।
7. : लागू नहीं होता
 8. : आवश्यक
 1. 8वां स्तर उत्तीर्ण
 2. फोटोग्राफिक फर्म में दो वर्ष का अनुभव।
 9. : लागू नहीं होता।
 10. : दो वर्ष
 11. : सीधी भर्ती द्वारा
 12. : लागू नहीं होता।
 13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—
 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए/33970/मुप्रअ/भर्ती-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th February, 2004

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Photographers) Recruitment Rules, 1988, (2) The Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Dark Room Assistants) Recruitment Rules, 1989, (3) the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1999, in so far as they relates to the post of Glazer/Trimmer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Photographers), (Group 'C' posts) Recruitment Rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Photographers), (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Initial Constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, officers holding the following posts mentioned in column (i) of the following table shall be deemed to have been appointed to the posts correspondingly shown in column (ii) of the table under these rules. Seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time.

TABLE

(i)	(ii)
(a) Photo Supervisor (Rs. 1400-2600)	(a) Senior Photographer Grade-II (Rs. 5000-8000)
(b) (i) Photo Artist (Rs. 1400-2300) (ii) Senior Photographer (Rs. 1350-2200)	(b) Photographer Grade-I (Rs. 4500-7000)
(c) (i) Photographer (Rs. 1200-2040)	(c) Photographer Grade-II (Rs. 4000-6000)
(d) (i) Dark Room Assistant (Rs. 950-1500) (ii) Dark Room Assistant Junior Grade (Rs. 950-1400)	(d) Photo Attendant Grade-I (Rs. 3050-4590)
(e) (i) Glazer/Trimmer (Rs. 775-1150)	(e) Photo Attendant Grade-II (Rs. 2610-4000)

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post : Senior Photographer Grade-II
2. Number of post : 2* (2004)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection post or non-selection post : Selection
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion.
Note : All eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
Photographer Grade-I in the pay scale of Rs. 4500-7000 with three years regular service in the grade.
Note 1 : The eligibility service shall continue to be two years for erstwhile 'Photo Artist' (now merged with Senior Photographer and re-designated as Photographer Grade-I) holding the post on regular basis on the date of notification of these rules.
Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :—**
 1. Senior Administrative Officer,
Officer of the Joint Secretary and
Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Chairman
 2. Under Secretary Administratively,
concerned, Ministry of Defence —Member
(To be nominated by Establishment
Division/Ministry of Defence)
 3. An officer of the status of
Deputy Director or equivalent
from Armed Forces Film and Photo
Division, Ministry of Defence —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted : Not applicable.

in making recruitment.

2. 1. Photographer Grade-I

2. 6* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 4500-125-7000

5. Selection

6. Not applicable

7. Not applicable

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. By Promotion

Note : All eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion

12. **Promotion:**

Photographer Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-6000 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. **Group 'C' Departmental Promotion Committee :—**

1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. Under Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence) —Member
3. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence —Member

14. Not applicable.

3. 1. Photographer Grade-II

2. 13* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 4000-100-6000

5. Selection

6. Between 18 and 27 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

7. Not applicable

8. Essential :

1. Matriculation or equivalent qualifications.
2. Diploma or Certificate in Photography or equivalent from a recognised Institution and;
3. 02 years experience in photography.

OR

1. Matriculation or equivalent qualification.
2. 05 years experience in photography.

Desirable : Working knowledge of projection equipment 8mm and 16mm.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Age : No

Qualification : Yes

[But the existing incumbent of Dark Room Assistant and Dark Room Assistant Junior Grade (now merged and redesignated as Photo Attendant Grade I), holding the posts on regular basis as on date of notification of the rules will be exempted from possessing the qualifications prescribed under Col (8)]

10. Two years.

11. (i) 15% by Promotion.
- (ii) 85% by direct recruitment

Note : All eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion/direct recruitment.

12. Promotion :

Photo Attendant Grade-I in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(for considering promotion/confirmation)

1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. Under Secretary Administratively, concerned, Ministry of Defence —Member
(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence)
3. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence —Member

14. Not applicable.

4. 1. Photo Attendant Grade-I

2. 6* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted; Non-Ministerial

4. Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. Selection

6. Not applicable

7. Not applicable

8. Not applicable

9. Not applicable

10. Not applicable

11. By promotion failing which by deputation.

12. Promotion :

Photo Attendant Grade-II in the pay scale of Rs. 2610-4000 with four years regular service.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officer under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/deptt.; or

(ii) with four years' regular service in the pay scale of Rs. 2610-4000 or equivalent in the parent cadre/deptt.

(b) Possessing the following qualifications :

(i) 8th standard pass certificate from a recognised School/Institution.

(ii) Two years experience in a photographic firm.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

(for considering promotion) :

1. Senior Administrative Officer, Officer of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

—Chairman

2. Under Secretary Ministry of Defence

—Member

(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence)

3. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence

—Member

14. Not applicable.

5. 1. Photo Attendant Grade-II

2. 03* (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-.

5. Not applicable

6. Between 18 and 27 years.

Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Not applicable

8. Essential :

(i) 8th Standard pass.

(ii) Two years experience in photographic firm

9. Not applicable

10. Two years.

11. By direct recruitment

12. Not applicable

13. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence | —Chairman |
| 2. An Officer of the status of Section Officer or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence | —Member |

14. Not applicable.

[No. A/33970/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1, 2 और साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1, सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 2 और सिविलियन मोटर चालक साधारण श्रेणी पद के सामने स्तंभ 2 में "07*(2001), 08*(2001) और 18*(2001)" अंकों के स्थान पर क्रमशः "11*(2004), 10*(2004), 10*(2004)" अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. 2402/14/डीजीक्यूए (एन)/पर्स/160/डी (क्यूए)/2004]

डा. परविन्दर कौर, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 100 तारीख 01 जून, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Defence Production)

New Delhi, the 23rd February, 2004

S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Drivers Grade-I, II and Ordinary Grade (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001. namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Drivers Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Drivers Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001 against the posts Civilian Motor Drivers Grade I, Civilian Motor Drivers Grade II and Civilian Motor Drivers Ordinary Grade, under column 2, for the figures "07*", "08*" and "18*", the figures "11*", "10*" and "10*" shall respectively, be (2001) (2001) (2001) (2004) (2004) (2004) substituted.

[File No.2402/14/DGQA(N)/Pers/160/D(QA)/2004]

Dr. PARVINDER KAUR, Dy. Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide S.R.O. 100 dated 01 June 2001.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के उत्पादन विभाग, के गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), में सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी), समूह "ग", अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन :** इन नियमों के आरंभ से पूर्व अनुसूची में दर्शाए गए पद पर नियुक्त/भर्ती किए गए ऐसे पदधारी, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों से पूर्व उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवाएं आगामी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में ली जाएंगी।

5. **निरहता :**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी)
2. पदों की संख्या	:	02* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रोन्नति द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-I से सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :
 1. निदेशक, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ-सेना) —अध्यक्ष
 2. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक) —सदस्य
 महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन
 3. उप निदेशक (प्रशासन) गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (वारशिप परियोजना) —सदस्य
 4. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक) —सदस्य
 गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना)
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं.2402/14/सीएमडी स्पे./डीजीक्यूए(नौ)कार्मिक/045/2004/डी(क्यूए)]

डा. परविन्दर कौर, उप सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2004

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Motor Drivers (Special Grade) in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Driver (Special Grade) Group-‘C’ Non-gazetted post Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post shown in the Schedule who were recruited/appointed before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and service rendered by them before commencement of these rules on regular basis shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Class and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|---------|---|---------|--|---------|
| 1. Name of post | : Civilian Motor Driver (Special Grade) | | | | | | | | |
| 2. Number of post | : 02* (2004) | | | | | | | | |
| | *Subject to variation depending on workload. | | | | | | | | |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | | | | | | | | |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5000-150-8000 | | | | | | | | |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Non-selection | | | | | | | | |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable | | | | | | | | |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable | | | | | | | | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable | | | | | | | | |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable | | | | | | | | |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable | | | | | | | | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | : Not applicable | | | | | | | | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : 100% by promotion from Civilian Motor Drivers Grade-I with three years regular service in the grade. | | | | | | | | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group-C, Departmental Promotion Committee consisting of: <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Joint Director or Dy. Director (Personnel), Directorate General Quality Assurance</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project)</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>4. Joint Director or Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)</td> <td>—Member</td> </tr> </table> | 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Chairman | 2. Joint Director or Dy. Director (Personnel), Directorate General Quality Assurance | —Member | 3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) | —Member | 4. Joint Director or Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member |
| 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Chairman | | | | | | | | |
| 2. Joint Director or Dy. Director (Personnel), Directorate General Quality Assurance | —Member | | | | | | | | |
| 3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) | —Member | | | | | | | | |
| 4. Joint Director or Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member | | | | | | | | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. | | | | | | | | |

[File No. 2402/14/CMD Spl/DGQA(N)-Pers/045/2004/D(QA)]

Dr. PARVINDER KAUR, Dy. Secy.

(उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली और नई दिल्ली क्षेत्र से भिन्न स्टेशनों पर गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय स्थापनों में कार्यरत सिविलियनों के लिए आवास स्थान के आबंटन के लिए नियम 1996 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली और नई दिल्ली क्षेत्र से भिन्न स्टेशनों पर गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय स्थापनों में कार्यरत सिविलियनों के लिए आवास स्थान के आबंटन के लिए (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली और नई दिल्ली क्षेत्र से भिन्न स्टेशनों पर गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय स्थापनों में कार्यरत सिविलियनों के लिए आवास स्थान के आबंटन के लिए नियम, 1996 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 11 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

11. क. वे जिनके अधिभोग में सरकारी आवास हैं या वे जो मकान किराया भत्ते के पात्र नहीं हैं, सरकारी आवास के लिए इंकार करते हैं उन्हें मकान किराया भत्ता निम्नलिखित शर्तों के अधीन अनुदत्त होगा :—

- (1) उन सिविलियनों को, जो गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय स्थापन में सेवारत हैं, सरकारी आवास के लिए पात्र हैं, भत्ते केवल तभी प्राप्य होंगे यदि उन्होंने विहित प्रक्रिया के अनुसार ऐसे आवास के लिए आवेदन किया है किन्तु उन्हें यह उस स्थान पर जहां फालतू सरकारी आवास की उपलब्धता के कारण उपलब्ध कराया गया है, और गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय द्वारा समय-समय पर कर्मचारियों को यह आबद्ध करते हुए कि वे उसे अभिप्राप्त करें और उनके तैनाती के स्थान पर सरकारी आवास के संबंध में "आवास न होने" का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करें।
- (2) ऐसे सिविलियन जो गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में सेवारत हैं और ऐसे अवस्थानों पर तैनात हैं जहां इस समय आश्वासन महानिदेशालय के स्वामित्वाधीन या उसके अध्यक्षता में आवासीय निवास उपलब्ध नहीं हैं उन्हें मकान किराया भत्ते के लिए पात्र होने के लिए सरकारी आवास के लिए आवेदन करने के लिए आवश्यकता नहीं है। किन्तु जहां गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय के क्वार्टर विनिर्दिष्ट प्रवर्गों के कर्मचारिवृंद के लिए उपलब्ध हैं वहां दिल्ली और नई दिल्ली स्थिति केन्द्रों से भिन्न क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के स्थापनों में सेवारत सिविलियनों को आवासीय निवास के लिए आवेदन की प्रक्रिया का विनियमन इन नियमों के अधीन किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 7 की सारणी के स्थान पर निम्नलिखित सारणी रखी जाएगी, अर्थात् :—

आवास का टाइप	मासिक उपलब्धियां
	(केवल मूल वेतन)
टाइप I	—2,550-3,049
टाइप II	—3,050-5,499
टाइप III	—5,500-8,499
टाइप IV	—8,500-11,999
टाइप V	—12,000 और ऊपर

[फा.सं. 81397/डीजीक्यूए/एडीएम/आरएमडी(सीडब्ल्यू)/153/04/र.(गु.आ.)]

डा. परविन्दर कौर, उप सचिव

(Department of Defence Production and Supplies, DGQA)

New Delhi, the 27th February, 2004

S.RO. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rules for Allotment of Residential Accommodation to Civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at Stations other than Delhi and New Delhi Area-1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rules for Allotment of Residential Accommodation to Civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at Stations other than Delhi and New Delhi Area (Amendment) Rules 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Rules for Allotment of Residential Accommodation to Civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at Stations other than Delhi and New Delhi Area—1996. (hereinafter referred to as the said rules), after rule 11 the following rule shall be added, namely :—

11.A. Those occupying or refusing Government Accommodation not eligible for house rent allowance

The grant of House Rent Allowance shall be subject to the following conditions:—

- (1) To those civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments who are eligible for Government accommodation, the allowances will be admissible only if they have applied for such accommodation in accordance with the prescribed procedure but have not been provided with it, in places where due to availability of surplus Government accommodation, special orders are issued by the Directorate General of Quality Assurance HQ from time to time making it obligatory for employees concerned to obtain and furnish 'no accommodation' certificate in respect of Government residential accommodation at their place of posting.
- (2) Civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments posted in localities where there is at present no residential accommodation in the General Pool owned or requisitioned by Directorate General of Quality Assurance for allotment to them, need not apply for Government residential accommodation in order to become eligible for House Rent Allowance. But where Directorate General of Quality Assurance quarters are available for the staff of specified categories the procedure for applying for accommodation will be regulated under the rules for allotment of Residential Accommodation to civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at Stations other than Delhi and New Delhi.

3. In the said rules, in rule 7, for the table, the following table shall be substituted, namely :—

Type of Residence	Monthly emoluments (Basic pay only)
Type I	—2,500-3,049
Type II	—3,050-5,499
Type III	—5,500-8,499
Type IV	—8,500-11,999
Type V	—12,000 and above

[File No. 81397/DGQA/ADM/RMD(CW)/153/04/D(QA)]

Dr. PARVINDER KAUR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1995 को अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना में ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) समूह 'क' भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो यहां उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी)
2. पदों की संख्या	:	06* (2002)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसन्धिवीय
4. वेतनमान	:	8000-275-13,500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	2 वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	:	प्रोन्नति :—ऐसा अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं। टिप्पण :—इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख पर ऐसा अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	:	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य 3. सहायक कार्मिक प्रमुख (सिविलियन कार्मिक)/निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(पुष्टिकरण के संबंध में विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (नौसेना) रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. सहायक कार्मिक प्रमुख (सिविलियन कार्मिक)/
निदेशक सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा.सं.सी पी (जी)/1431/130/रक्षा(नि.)]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2004

S.R.O. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Senior Translation Officer (Russian/English) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translation Officer (Russian/English) in the Navy, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Indian Navy Senior Translation Officer (Russian/English) Group 'A' Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, there classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed hereto.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Senior Translation Officer (Russian/English) |
| 2. Number of posts | : 06* (2004) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 8000-275-13,500 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible | : Not applicable |

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : 2 years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Translation Officer (Russian/English) with 5 years regular service in the grade.
Note : For Translation Officer (Russian/English) holding the post on regular basis on the date of notification of this revised rules, 3 years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member
3. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel), Naval Headquarters/Director Civilian Personnel, Naval Head quarters —Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Chairman
2. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel), Naval Headquarters/Director Civilian Personnel, Naval Headquarters —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. F.CP(G)/1431/130/D (Appts)]

R. K. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय भारतीय सैनिक कालेज (सैक्शन मास्टर 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध सैक्शन मास्टर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए हैं या करने का लोप किया गया हैं, राष्ट्रीय भारतीय सैनिक कालेज सैक्शन मास्टर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारतीय सैनिक कालेज (सैक्शन मास्टर समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	सैक्शन मास्टर
2. पदों की संख्या	:	5* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित
4. वेतनमान	:	8000-275-13500 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	35 वर्ष से अनधिक
	:	टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशानुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
	:	टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
 (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय (जिसे भर्ती के समय दर्शित किया जाएगा) में मास्टर डिग्री या समतुल्य
 (2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शिक्षण में डिप्लोमा या डिग्री या समतुल्य
 (3) मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांच वर्ष का शिक्षण का अनुभव।
 टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
 टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु-नहीं
 शैक्षिक अर्हता-हां
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति या/प्रतिनियुक्ति या/आमेलन किया जायेगा। : प्रोन्नति :
 7500-12000 रु. वेतनमान के ऐसे मास्टर जिन्होंने श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो।
 टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
 (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—
 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
 3. अतिरिक्त महानिदेशक, सैन्य प्रशिक्षण, सेना मुख्यालय —सदस्य
 समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
 (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—
 1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. निदेशक, सैन्य प्रशिक्षण, सेना मुख्यालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/53401/आर आर/एस एम/आर आई एम सी/जी एस/एम टी-7/10/रक्षा (नि.)/2004]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th February, 2004

S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Rashtriya Indian Military College (Section Master) Group 'A' Gazetted Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the Posts of Section Master except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Master in the Rashtriya Indian Military College, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Rashtriya Indian Military College (Section Master Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 2004.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Section Master
2. Number of post	: 5*
	(2004)* Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13500
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 35 years

Note 1.—Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service : No
admissible
8. Educational and other qualifications : **Essential :**
required for direct recruits
(i) Master's degree in the required subject (to be indicated at the time of recruitment) of a recognised University or equivalent.
(ii) Degree or Diploma in teaching from a recognised University/ Institution or equivalent.
(iii) Five years' teaching experience in a recognised school.
Note 1 :—The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifi- : Age—No
cations prescribed for direct recruits Educational Qualifications—Yes
will apply in the case of promotees
10. Period of probation, if any : One year
11. Method of recruitment whether by direct : Promotion failing which by direct recruitment
recruitment or by promotion or by
deputation/absorption and percentage of
the posts to be filled by various methods
12. In case of recruitment by promotion/ : **Promotion :**
deputation/absorption, grades from Masters in the pay scale of Rs. 7500-12000 with two years' service in
which promotion/deputation/absorption the grade
to be made **Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering
exists, what is its composition Confirmation)**
1. Chairman Member Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Defence —Member
3. Additional Director General of Military Training Army Headquarters —Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion)
1. Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman
2. Director of Military Training Army Headquarters —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A/53401/RR/SM/RIMC/GS/MT-7/10/D/(Appts)/2004]

R. K. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 34.—छावनी अधिनियम, 1924(1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा कर्नल वी. के. मलिक का त्याग पत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, देहूरोड़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/32/देहूरोड़/सी/डीई/2001/556/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2004

S.R.O. 34.—In pursuance of Sub-section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Dehuroad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. V. K. Malik.

[F. No. 19/32/Dehuroad/C/DE/2001/556/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 35.—छावनी अधिनियम, 1924(1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, देहूरोड़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एम. एस. लेले को छावनी बोर्ड, देहूरोड़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल. वी. के. मलिक के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/32/देहूरोड़/सी/डीई/2001/556/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2004

S.R.O. 35.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. M. S. Lele has been nominated as a member of the Cantonment Board Dehuroad by the Station Commander, Dehuroad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. V. K. Malik whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/32/Dehuroad/C/DE/2001/556/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 36.—छावनी अधिनियम, 1924(1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा कर्नल वी. एस. एस. गौडर का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बेलगाम में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/31/बेलगाम/सी/डीई/2001/555/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2004

S.R.O. 36.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Belgaum by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in Chief, Southern Command of resignation of Col. V. S. S. Gouder.

[F. No. 19/31/Belgaum/C/DE/2001/555/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 37.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बेलगाम ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल अर्जुन गुप्ता को छावनी बोर्ड, बेलगाम का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल. वी. एस. एस. गौडर के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/31/बेलगाम/सी/डीई/2001/555/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2004

S. R. O. 37.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Arjun Gupta has been nominated as a member of the Cantonment Board, Belgaum by the Station Commander, Belgaum in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. V. S. S. Gouder whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/31/Belgaum/C/DE/2001/555/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 38.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् द्वारा कर्नल बी. डी. भाटिया का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, नसीराबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/03/नसीराबाद/सी/डीई/2002/580/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th February, 2004

S. R. O. 38.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Nasirabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. B. D. Bhatia.

[F. No. 19/03/Nasirabad/C/DE/2002/580/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2004

का.नि.आ. 39.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल वी. के. मल्होत्रा को छावनी बोर्ड, नसीराबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह कर्नल. बी. डी. भाटिया मनोनयन के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/03/नसीराबाद/सी/डीई/2002/580/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th February, 2004

S. R. O. 39.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. V. K. Mallhotra has been nominated as a member of the Cantonment Board, Nasirabad by the Station Commander, Nasirabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. B. D. Bhatia whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/03/Nasirabad/C/DE/2002/580/D(Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2004

का.नि.आ. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय भारतीय सैनिक महाविद्यालय (मास्टर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जो ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का

लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारतीय सैनिक महाविद्यालय में मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारतीय सैनिक महाविद्यालय (मास्टर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	:	मास्टर
2. पदों की संख्या	:	15* (2004)
	:	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	7500-250-12000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	:	लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	30 वर्ष से अधिक नहीं
	:	टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
	:	टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यापन में डिग्री या समतुल्य,
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त शैक्षिक संस्थान से अध्यापन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—कंप्यूटर विज्ञान विद्या शाखा के लिए निम्नलिखित में से किसी को स्नातकोत्तर उपाधि के समतुल्य समझा जाएगा—

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/विज्ञान में कंप्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित मास्टर डिग्री

या

- (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य इसके साथ (कंप्यूटर विज्ञान) में स्नातक हो।

टिप्पण—कंप्यूटर विज्ञान की विहित शाखा के लिए अभ्यर्थी को अध्यापन में डिग्री रखना आवश्यक नहीं है।

वांछनीय :

- 1. खेल/सांस्कृतिक क्रियाकलापों में दक्षता
- 2. अंग्रेजी में मौखिक और लिखित में अत्कृष्ट संवाद क्षमता
- 3. कंप्यूटर साक्षरता
- 4. आवासीय विद्यालयों में अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की
दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसी रिक्तियां जो पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या दीर्घ रुग्णता या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए रिक्त हुई हैं, उन्हें नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा, जो—

- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6500-10500 या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष की सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है,
- (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अपर महानिदेशक सेना शिक्षा/सेना प्रशिक्षण/सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
 2. उप महा निदेशक, सेना प्रशिक्षण, सेना मुख्यालय —सदस्य
 3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : सीधी भर्ती के लिए इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 75440/आर आर/मास्टर/आर आई एम सी/जी एस/एम टी-7/930/रक्षा (नि.)]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd March, 2004

S.R.O. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Rashtriya Indian Military College (Master) Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Master in the Rashtriya Indian Military College, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Rashtriya Indian Military College (Master) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | : Master |
| 2. Number of post | : 15*(2004) |
| | *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay (Rs.) | : 7500-250-12000 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Not Applicable |
| 6. Age limit for direct recruitment | : Not exceeding 30 years |

Note 1.—Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

- | | |
|---|------|
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
|---|------|

- | | |
|--|----------------------|
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : ESSENTIAL : |
|--|----------------------|

(i) Master's degree in the respective subject from a recognised University or equivalent.

(ii) Degree in teaching from a recognised University or equivalent.

(iii) Three years' teaching experience in a recognised educational Institution.

Note : For disciplines Computer Science any of the following may be considered as equivalent to post Graduate Degree.

(a) Master's Degree in Computer Science from a recognised University or equivalent.

(b) Master's Degree in Maths Science with Post Graduate Diploma in Computer applications from a recognised University or equivalent.

or

(c) Master's Degree in Maths Science with B. Sc (Computer Science) from a recognised University or equivalent.

Note : Candidates for the discipline in Computer Science need not possess degree in teaching.

DESIRABLE :

1. Proficiency in games/cultural activities.
2. Excellent verbal and written communication skill in English.
3. Computer literacy.
4. Experience in residential Schools.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that a sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

- | | |
|---|---|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees | : Not Applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years |
| 11. Method of recruitment whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Direct recruitment
Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the Appointing Authority on deputation basis from officers of Central Government:—
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department: OR
(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department: and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. |

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that a sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

- | | |
|--|--|
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Not Applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1. Additional Director General of Army Education/ Military Training, Army Headquarters —Chairman
2. Deputy Director General of Military Training, Army Headquarters —Member
3. Dy. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for taking direct recruitment action and while amending/relaxing any provision of these Recruitment Rules. |

[File. No. 75440/RR/Master/RIMC/GS/MT-7/930/D(Apptts)]

R. K. SHARMA, Under Secy.